



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐-๕๕๖๕-๙๑๗๕ ต่อ ๑๑๓

ที่ สท ๐๐๓๓.๗๐๑/ ๒๖๖

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

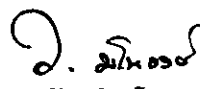
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการอบรมโครงการปฐมนิเทศาบุคลากรและให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม


ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ให้ความสำคัญในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เน้นปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในข้อ MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)พ.ศ.๒๕๖๕ แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ และตัวชี้วัดที่ ๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ MOIT๒๑

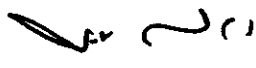
ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอจัดโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๒๐-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐น. - ๑๖.๐๐น. ณ ห้องประชุมใหญ่โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และให้ดำเนินการตามโครงการฯดังกล่าว


(นายวณัฐภูมิ มโนวงศ์)
เจ้าพนักงานพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม
-เพื่อโปรดทราบและอนุมัติฯ


(นายกัณตพัฒน์ ศรีชัยวงศ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ,อนุมัติ

(นายบริรักษ์ ลักณะกุล) ๗/๓/๖๖
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ที่ สท ๐๐๓๓.๐๐๒/๖๕

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่ขอรับการอนุมัติดำเนินงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ด้วย เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทุ่งเสลี่ยม ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อดำเนินงานแก้ไขปัญหาสุขภาพของพื้นที่และตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ได้จัดทำโครงการขออนุมัติ ดังนี้

๑. โครงการสร้างความสุข สานสัมพันธ์ความสามัคคี เพิ่มมิตรไมตรีในองค์กร โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ปี ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม จำนวน ๔,๑๓๕ บาท (สี่พันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน) รหัสโครงการ H๕G๖๖๐๐๑

๑. ตรวจสอบ ได้รับอนุมัติตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทุ่งเสลี่ยม

.....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวปัทสนรรัตน์ เพ็ชรดี)

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวปัทสนรรัตน์ เพ็ชรดี)
.....
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

๒. ตรวจสอบ ความสอดคล้องของกิจกรรมดำเนินการ

.....ผู้ตรวจสอบ
(.....)
.....

กลุ่มงาน.....

๓. ตรวจสอบ รายการเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามระเบียบราชการและถูกต้อง

.....ผู้ตรวจสอบ
(นางภัทราวดี โตอ่อนเพชร)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

.....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวทิพวรรณ ขำไท้)
.....

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการดังกล่าว

.....

(นางเมตตา สิริเปวราลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

โครงการสร้างความสุข สานสัมพันธ์ความสามัคคี เพิ่มมิตรไมตรีในองค์กร

โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ปี 2566

รหัสโครงการ H9G66001

หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ควรตระหนักถึงการป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ ทั้งนี้ องค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อย 3 ประการ คือ การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม กล่าวคือให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา

โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับระเบียบวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย ในปัจจุบันที่ผ่านมา ได้มีการจัดประชุมอบรมระเบียบวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยได้ผลต่อการอบรมเป็นอย่างดีมีผู้เข้าร่วมรับฟังการอบรมเป็นจำนวนมาก

โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม จึงได้จัดทำโครงการสร้างสุข สานสัมพันธ์ความสามัคคี เพิ่มมิตรไมตรีในองค์กร ให้แก่บุคลากรสังกัด เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงข้อกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับระเบียบวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม จำนวน 167 คน

วิธีดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

1. เสนอแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

2. ขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

ขั้นดำเนินการโครงการ

1. ดำเนินการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกัน การกระทำผิดวินัยแก่เจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม จำนวน 2 รุ่น ประกอบด้วย รุ่นที่ 1 จำนวน 83 คน และรุ่นที่ 2 จำนวน 84 คน

2. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ขั้นสรุปโครงการ

1. สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ และรายงานผู้บริหารรับทราบ

2. เผยแพร่กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม ถึง มีนาคม 2566

สถานที่/พื้นที่ดำเนินงาน

ห้องประชุม โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

งบประมาณ

โครงการนี้ได้รับงบประมาณในการดำเนินโครงการจากเงินบำรุง โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ปี 2566
จำนวน 4,175 บาท (สี่พันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมจัดประชุมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและวินัยป้องกันการกระทำผิดและ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้านทุจริต ทั้งหมด 2 รุ่น

1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (รุ่นที่ 1) จำนวน 83 คน x 25 บาท เป็นเงิน 2,075 บาท

2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (รุ่นที่ 2) จำนวน 84 คน x 25 บาท เป็นเงิน 2,100 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,175 บาท (สี่พันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้


การติดตาม การประเมินผล

1. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100

2. บุคลากรในโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลังได้รับการอบรมในระดับดี
> ร้อยละ 80


(นางภัทราวดี โตอุ่นเพชร)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ


นางสาวทิพวรรณ ขำไ้
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงข้อกำหนด หลักเกณฑ์ และระเบียบของทางราชการ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ

(นายวิชิต มนวงษ์)

เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายวีรพงษ์ ภูมิประพัทธ์)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายบริรักษ์ สันนะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นาย pongpol วรปานี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

กำหนดการโครงการสร้างความสุข สานสัมพันธ์ความสามัคคี เพิ่มมิตรไมตรีในองค์กร

โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม

เวลา ๑๓.๐๐-๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๑๓.๓๐-๑๔.๐๐ น.	พิธีเปิด โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเสลี่ยม (นพ.ปริรักษ์ ลัภณะกุล) บรรยายให้ความรู้ด้านจริยธรรม/ระเบียบวินัยการป้องกันมิให้กระทำผิด และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
เวลา ๑๔.๐๐-๑๔.๑๕ น.	บรรยายลักษณะงานในกลุ่มงานบริการทางการแพทย์ โดย พญ.กมลวรรณ ศรีปา ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
เวลา ๑๔.๑๕-๑๔.๓๐ น.	บรรยายลักษณะงานในกลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน โดย พญ.รุ่งอุษา นาคคงคำ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.	บรรยายลักษณะงานในกลุ่มงานทันตกรรม โดย ทตพ.นภัสพร เหล็กขำ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ
เวลา ๑๔.๔๕-๑๕.๐๐ น.	พัก
เวลา ๑๕.๐๐-๑๕.๑๕ น.	บรรยายลักษณะงานในกลุ่มการพยาบาล โดย นางจินดา ย้อยสร้อยสุด ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เวลา ๑๕.๑๕-๑๕.๓๐ น.	บรรยายลักษณะงานในกลุ่มงานเทคนิคบริการ โดย ดร.ภก.วีรพงษ์ ภูมิประพัทธ์ ตำแหน่ง เกษีษการชำนาญการพิเศษ
เวลา ๑๕.๓๐-๑๕.๔๕ น.	บรรยายลักษณะงานในกลุ่มงานบริหารทั่วไป โดย นายกันตพัฒน์ ศรีชัยวงศ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เวลา ๑๕.๔๕-๑๖.๐๐ น.	ทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-Test) พิธีปิดการอบรมปฐมนิเทศ

หมายเหตุ: เวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์